

La ditta Larcher Maschinenbau GmbH/srl è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La ditta Larcher Maschinenbau GmbH/srl preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs ;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno della ditta Larcher Maschinenbau GmbH/srl srl è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per

valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle barriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) la ditta Larcher Maschinenbau GmbH/srl dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La ditta Larcher Maschinenbau GmbH/srl srl attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGQ. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato PARITA' DI GENERE composto da DGE, da HR e da RSGQ.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul ns. sito web.

Lana, il 10/02/2026

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Alexander Larcher



I nostri 8 passi alla parità di genere

1

LA PARITÀ DI DIRITTI È NECESSARIA, NON FACOLTATIVA

Ci impegniamo a promuovere e attuare la parità e le pari opportunità nel mondo del lavoro, al fine di garantire alle donne pari accesso al lavoro, alla parità salariale, all'avanzamento professionale e alla previdenza sociale.

DIVERSI, MA CON GLI STESSI VALORI

Ci impegniamo a promuovere la gestione della diversità attraverso strategie di sostegno attive rivolte a tutti i gruppi di interesse e programmi di formazione destinati sia ai dirigenti che ai dipendenti.

2

3

SOSTENIAMO PER INCORAGGIARE

Abbiamo elaborato e attuato strategie di promozione attiva e linee guida a misura di famiglia, comprese misure volte a conciliare vita professionale e vita familiare, nonché un sostegno concreto durante la maternità

CONTRO VIOLENZA DI GENERE

Ci sentiamo moralmente e socialmente impegnati a dare il nostro contributo alla lotta contro la violenza di genere attraverso programmi di formazione e campagne di sensibilizzazione.

4

5

MOLESTIE NON SONO UN COMPLIMENTO

Tolleranza zero nei confronti delle molestie e del mobbing sul luogo di lavoro. Ci impegniamo a prevenire e combattere ogni forma di violenza, compresa quella sessuale, e a promuovere una cultura del rispetto anche sul posto di lavoro.

PAROLE SONO IMPORTANTI

Comprendiamo e ci impegniamo a superare le resistenze culturali per adeguare il linguaggio ai cambiamenti sociali, promuovendo e adottando un linguaggio inclusivo sul posto di lavoro

6

7

È INUTILE SOGNARE SE LE COSE NON DIVENTANO REALI E CONCRETE

Contiamo sul sostegno e sulla partecipazione attiva di tutte le parti interessate per attuare efficacemente la politica di parità di genere

SEGNALAZIONE DI IRREGOLARITÀ PER LA PARITÀ DI GENERE

Promuoviamo la trasparenza e la responsabilità offrendo ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali irregolarità in modo anonimo e sicuro.

8