



GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Die Firma Larcher Maschinenbau GmbH setzt sich für die Werte der Vielfalt, Inklusion und Gleichstellung der Geschlechter ein.

Dies geschieht durch die Einführung von unternehmensinternen, organisatorischen und managementbezogenen Mechanismen, die auf dem Respekt der Rechte, der Freiheit und der Würde der Menschen beruhen.

Insbesondere hat unser Unternehmen ein Managementsystem nach UNI/PdR 125 eingeführt. Die Firma arbeitet nach der Praxis UNI/PdR 125:2022 auf der Grundlage von Unparteilichkeit und lehnt jegliche Form direkter oder indirekter, mehrfacher und miteinander verknüpfter Diskriminierung ab – sei es aufgrund des Geschlechts, des Alters, der sexuellen Orientierung und Identität, einer Behinderung, des Gesundheitszustands, der ethnischen Herkunft, der Nationalität, der politischen Meinung, der sozialen Zugehörigkeit oder des religiösen Glaubens. Darüber hinaus fördert das Unternehmen Bedingungen, die kulturelle, organisatorische und materielle Hindernisse beseitigen, welche die volle Entfaltung der Persönlichkeit und die vollständige Wertschätzung der Menschen innerhalb der Organisation einschränken könnten.

Larcher Maschinenbau GmbH bewahrt den Wert ihrer Mitarbeitenden und fördert den Schutz der psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde sowie Verhaltensregeln respektieren.

Die Politik zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Mission, Strategien und aktive Praktiken zu entwickeln, um ein kollaboratives, solidarisches Arbeitsumfeld zu schaffen, das offen für die Beiträge aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist. Dadurch soll das Vertrauen der Menschen, der Kunden und allgemein der Zivilgesellschaft gestärkt werden.

Das Ziel besteht darin, Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die daraus entstehenden Chancen bestmöglich zu nutzen und Werte in den Arbeitsumgebungen zu schaffen, die auch einen Wettbewerbsvorteil für das Unternehmen darstellen.

Diese Politik bekräftigt das Engagement des Unternehmens, die in den geltenden Vorschriften, den vertraglichen Bestimmungen und den Standards internationaler Referenzorganisationen vorgesehenen Prinzipien einzuhalten und aktiv zu verbreiten:

- Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung und die entsprechenden Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals – SDGs)
- UN Global Compact und Women's Empowerment Principles der Vereinten Nationen
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Konventionen der Vereinten Nationen über die Rechte der Frauen, über die Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, über die Rechte der Kinder und über die Rechte von Menschen mit Behinderungen



GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

- Erklärung über die Prinzipien und grundlegenden Rechte bei der Arbeit sowie die acht Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- ILO-Konvention über Gewalt und Belästigung vom Juni 2019

Das Engagement der Larcher Maschinenbau GmbH, den Wert der Menschen zu bewahren, damit sich jede und jeder eingeschlossen fühlt und das Beste geben kann, basiert auf einer Strategie zur Entwicklung und Verwaltung von Humanressourcen. Diese ist in der Lage, eine inklusive Kultur zu fördern, die Einzigartigkeit der Menschen zu würdigen und allen den gleichen Zugang zu beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten zu garantieren – unabhängig von der jeweiligen Rolle innerhalb der Organisation.

Auf Ebene des Personalmanagements und der Barrieren wurden spezifische operative Verfahren eingeführt, die die betreffenden Bereiche im Sinne der Gleichstellung der Geschlechter steuern.

Im Bereich der Kommunikation (Marketing und Werbung) erklärt die Larcher Maschinenbau GmbH transparent ihre Absicht, die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern, die Vielfalt wertzuschätzen und die Stärkung der Frauen zu unterstützen.

Larcher Maschinenbau GmbH verfolgt eine Politik, die die Gleichstellung der Geschlechter nicht nur intern, sondern vor allem auch durch die Bevorzugung von Beziehungen und Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen fördert, die sich ebenfalls für die Themen Vielfalt, Inklusion und Gleichstellung der Geschlechter einsetzen.

Die Geschäftsleitung hat eine kompetente Ressource für die Verwaltung des Managementsystems in der Funktion des RSGQ benannt. Zudem wurde zur Schaffung einer aktiven Präsenz im Bereich Gleichstellung der Geschlechter das Komitee für Gleichstellung eingerichtet.

Diese Politik wird auf unserer Website zur Einsichtnahme bereitgestellt.

Bozen, den 10.02.2026

Der gesetzliche Vertreter

Alexander Larcher

UNSERE 8 SCHRITTE ZUR GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

1

GLEICHBERECHTIGUNG IST NOTWENDIG, NICHT FREIWILLIG

Wir engagieren uns für die Förderung und Umsetzung von Gleichstellung und Chancengleichheit in der Arbeitswelt, um Frauen den gleichen Zugang zur Arbeit, zur Lohngleichheit, zum beruflichen Aufstieg und zur Altersvorsorge zu ermöglichen.

VERSCHIEDEN SEIN, ABER MIT DEMSELBEN WERT

Wir verpflichten uns, Diversity-Management durch aktive Förderstrategien für alle Interessengruppen und Schulungsprogramme für ihre Führungskräfte sowie für Mitarbeiter zu fördern.

2

3

STÄRKEN, UM ZU ERMUTIGEN

Wir haben Strategien zur aktiven Förderung und familienfreundliche Richtlinien entwickelt und umgesetzt, einschließlich Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie konkreter Unterstützung während der Mutterschaft

GEGEN GESCHLECHTERGEWALT

Wir fühlen uns moralisch und sozial verpflichtet, unseren Beitrag zur Bekämpfung von Geschlechtergewalt durch Schulungsprogramme und Sensibilisierungskampagnen zu leisten.

4

5

BELÄSTIGUNG IST KEINE SCHMEICHELEI

Keine Toleranz gegenüber Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz. Wir verpflichten uns, jegliche Form von Gewalt, einschließlich sexueller Gewalt, zu verhindern und zu bekämpfen und eine Kultur des Respekts auch am Arbeitsplatz zu fördern.

WORTE SIND WICHTIG

Wir verstehen und bemühen uns, kulturelle Widerstände zu überwinden, um die Sprache an soziale Veränderungen anzupassen, indem sie die Förderung und Übernahme geschlechtergerechter Sprache am Arbeitsplatz unterstützt

6

7

ES IST NUTZLOS ZU TRÄUMEN, WENN DIE DINGE NICHT GREIFBAR UND REAL WERDEN

Wir vertrauen auf die Unterstützung und aktive Beteiligung aller Interessengruppen, um die Gender-Gleichstellungspolitik wirksam umzusetzen

WHISTLEBLOWING FÜR DIE GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Wir fördern Transparenz und Verantwortlichkeit, indem sie Mitarbeiter/-innen die Möglichkeit bietet, etwaige Unregelmäßigkeiten auch anonym und sicher zu melden.

8